

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №
56 «Крепыш» г. Альметьевск»
на 2014-2016 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 1 от 9 февраля 2015 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 56 «Крепыш» г. Альметьевск» на 2014-2016 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 56 «Крепыш» г. Альметьевск» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 56 «Крепыш» г. Альметьевск» именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Якуповой Земфиры Анасовны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 56 «Крепыш» г. Альметьевск», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Степановой Светланы Сергеевны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

В разделе 1 «Общие положения»:

- пункт 1.3 изложить в следующей редакции «Сторонами коллективного договора являются:
работники учреждения, в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее - Профсоюз);
работодатель в лице его представителя – заведующей Якуповой Земфиры Анасовны.

В разделе 3. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»:

- пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции «Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, настоящим Соглашением, территориальными Соглашениями, коллективным договором образовательной организации.

В соответствии со ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовой договор содержит полную информацию о сторонах трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы (указывается конкретный адрес работодателя);
- трудовая функция (работа в должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также

срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными Федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами».

В разделе 4. «Оплата и нормы труда»:

- пункт 4.3.3. изложить в следующей редакции «К выплатам компенсационного характера в образовательных организациях относятся:

- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Размер, порядок и условия выплат компенсационного характера устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами».

- пункт 4.12. изложить в следующей редакции «Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются до 12 процентов включительно, но не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) согласно Перечню № 1 работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденному приказами Госкомобразования СССР от 20.08.1990г. № 579, Министерства науки, высшей школы и технической политики от 7.10.1992г. № 611, статьей 147 ТК РФ. (Приложение № 3).

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в указанный выше перечень, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

Установленные работнику размеры повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не могут быть снижены или ухудшены без проведения специальной оценки условий труда».

В разделе 7 «Улучшение условий и охрана труда»:

- пункт 7.1.3. изложить в следующей редакции «Проводить в образовательном учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда», знакомить работников с результатами специальной оценки условий труда и обеспечивать обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Представлять компенсации работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда (ст.147 ТК РФ).

- пункт 7.1.5. изложить в следующей редакции «Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 22.07.2013г. № 68-ЗРТ «Об образовании».

- пункт 7.1.8. изложить в следующей редакции «Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо выполнения работ во вредных и (или) опасных условиях труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности со стороны работодателя.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом».

- пункт 7.3.1. изложить в следующей редакции «Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

В разделе 11 «Гарантии профсоюзной деятельности»:

- пункт 11.2. изложить в следующей редакции « По согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации рассматриваются следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст.82,374 ТК РФ)

- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);

- разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ);

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);

- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);

- установление заработной платы (ст.135 ТК РФ);

- применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);

- массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ);

- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка

(ст.190 ТК РФ);

- создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);

- установление графиков сменности, расписаний занятий, уроков (ст.103 ТК РФ);

- установление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст.117 ТК РФ), размеров доплат и за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст.147 ТК РФ);

- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ);

- размер повышения оплаты труда в ночное время (ст.154 ТК РФ);

- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193,194 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работников (ст.136 ТК РФ);

- другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников,

предусмотренные коллективными договорами».

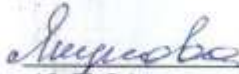
Изменения в приложении № 1 «Права и льготы, предоставляемые работникам образования Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации».

Раздел 3. «Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией» абзац 1 пункт 3.1. изложить в

следующей редакции «В соответствии с отраслевым Соглашением на 2012-2014гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации, квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 (далее – Порядок), учитываются в течение срока их действия в следующих случаях: (далее по тексту).


**Исключить после Приложения № 3
Постановление правительства РФ от 20.11.2008г. № 870 (утратило силу)**

Заведующая


(Ф.И.О.)



Председатель
первичной проф.организации


(Ф.И.О.)

«09 февраля» 2015 года

Прошнуровано,
пронумеровано, скреплено
печатью

4 листов

Заведующий МБДОУ

«Д/с №56 «Крепыш»»

Ветеринар Якупова

